



# COMUNE di PIGNATARO INTERAMNA

PROVINCIA DI FROSINONE  
MEDAGLIA DI BRONZO AL VALOR CIVILE

Tel. 0776 949012

Fax 0776 949306

E-mail: france.neri@tiscali.it

C.A.P. 03040

c.c.p. 13035035

Cod. Fisc. 8100305 060 6

Sito web istituzionale: [www.comune.pignataroint.fr.it](http://www.comune.pignataroint.fr.it)

PEC: [comune.pignataroint.servizigenerali@certipeec.it](mailto:comune.pignataroint.servizigenerali@certipeec.it)

Decreto n. 17/2016

Prot. 7107

Lì, 24 ottobre 2016.

**Delega di funzioni di “Datore di lavoro”, con individuazione ed attribuzione competenze ai sensi degli artt. 16, 17 e 18 del D. Lgs. n. 81 del 09/04/2008 e successive modificazioni.**

## IL COMMISSARIO PREFETTIZIO

Il sottoscritto Dott. Ernesto Raio, in virtù della nomina a Commissario Prefettizio, giusto decreto prot. n. 0026235 del 04/10/2016 nell'esercizio delle competenze e dei poteri assegnati in qualità di legale rappresentante e di datore di lavoro del COMUNE DI PIGNATARO INTERAMNA (FR), con sede in Via Roma, 6 – 03040 Pignataro Interamna (FR), in ottemperanza a quanto disposto dall'articolo 16 del decreto legislativo 09 aprile 2008, n. 81 e successive modifiche e integrazioni,

- **Visto** il D. Lgs. n. 81 del 09/04/2008 (Testo Unico in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro) come modificato e integrato dal D. Lgs. n. 106 del 03/08/2009;

- **Evidenziato** che, nelle more della strutturale individuazione del Datore di Lavoro, ai sensi dell'art. 2, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n. 81 del 09/04/2008 "... tale incarico resta in capo al Sindaco nella sua qualità di organo di vertice";

- **Considerato** che il D. Lgs. n. 81 del 09/04/2008, come risultante anche dopo l'asestamento normativo approvato dal decreto correttivo n. 106 del 03/08/2009, chiarisce che compete al vertice di ciascuna amministrazione impostare e implementare l'architettura organizzativa per la sicurezza sul lavoro, provvedendo ove necessario alla delega delle funzioni nei termini previsti dall'art. 16 del succitato decreto;

- **Precisato** che tale importante figura deve essere scelta tra i soggetti ai quali spettano poteri di gestione, dotati di autonomi poteri decisionali;

- **Vista** la deliberazione di Giunta Municipale n. **189** del **06/12/1999**, con la quale sono stati individuati, in attuazione del disposto dell'art. 8 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, i Responsabili dei Servizi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 51, commi 2 e seguenti della legge 08/06/1990, n. 142, come introdotti e modificati dall'art. 6, della Legge 15/05/1997, n. 127 e dall'art. 2 della Legge 16/06/1998, n. 191, da ultimo sostituito dal D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

- **Premesso** che:

- nell'ambito dell'organizzazione comunale, considerati gli innumerevoli adempimenti tecnici ed amministrativi connessi alla direzione del Comune e sulla base di un opportuno criterio di suddivisione ed attribuzione dei compiti, in correlazione a competenze tecniche specifiche, si presenta la necessità di affidare, mediante delega, le funzioni connesse al rispetto e all'attuazione delle vigenti disposizioni legislative in materia di sicurezza e igiene sul lavoro e di tutela della salute dei lavoratori;

- la delega delle funzioni in questione deve avvenire a favore di soggetti idonei e qualificati, per specifiche cognizioni tecniche acquisite;

- la consistenza della realtà comunale, caratterizzata da una pluralità di ambiti operativi con distinte ubicazioni sul territorio, non consente al datore di lavoro il costante contatto con i lavoratori dipendenti e le attività da loro intraprese;

- **Vista** la vigente struttura organizzativa dell'Ente, approvata con deliberazione di G.C. n. **88** del **24/04/2008**, che fa confluire la sicurezza sui luoghi di lavoro nel Servizio IV<sup>^</sup> "**Urbanistica e assetto del territorio, Edilizia Privata, Pratiche sisma**";

- **Ritenuto**, pertanto, di:

- individuare nella figura del Responsabile del Servizio "**Urbanistica e assetto del territorio, Edilizia Privata, Pratiche sisma**" come competente all'esercizio delle funzioni delegabili dal Datore di Lavoro ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. n. 81 del 09/04/2008, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

- provvedere alla delega delle funzioni in capo al Datore di Lavoro in materia di salute e sicurezza dei luoghi di lavoro, di cui all'art 18 del D. Lgs. n. 81 del 09/04/2008 esclusi quelli non espressamente delegabili di cui all'art. 17 del D. Lgs. n. 81 del 09/04/2008, nella figura del Responsabile del Servizio, individuato al punto 1) del presente Decreto;

- dare atto che al Responsabile nominato quale "Delegato Datore di Lavoro" verrà assegnata la dotazione finanziaria necessaria per far fronte agli adempimenti di sicurezza;

- **Dato atto**, altresì, che spettano direttamente ai singoli Preposti gli obblighi in materia di sicurezza loro spettanti ai sensi dell'art. 19, del D. Lgs. n. 81 del 09/04/2008, e che pertanto detti obblighi sono compresi nell'ambito delle attribuzioni e delle competenze conferite ai singoli preposti tramite nomina formale;

- **Visto** il proprio precedente decreto n. **14/2016**, prot. n. **6571** del **05/10/2016**, con il quale è stato conferito l'incarico relativo alla posizione organizzativa del **Servizio IV^: Urbanistica e assetto del territorio, Edilizia Privata, Pratiche sisma**, del **Comune di Pignataro Interamna (FR)** al dipendente di ruolo con contratto a tempo indeterminato dott. **Francesco NERI**, Vice Segretario Comunale, inquadrato nella Cat. **D.3** – posizione economica **D.6**, per il periodo dal **05 Ottobre 2016 e fino al termine del proprio mandato di Commissario Prefettizio**;

- **Visti** gli articoli di cui al Titolo I^, Capo III^ (artt. 22 – 34) del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di G.M. nr. **187** del **02/12/2002** e successive modifiche ed integrazioni;

- **Ritenuta** la propria competenza alla luce delle disposizioni di legge e delle norme statuarie e regolamentari dell'Ente oltre che dell'urgenza di provvedere alla delega delle funzioni delegabili di Datore di Lavoro;

## **D E C R E T A**

1) Di conferire, ai sensi del sopra richiamato articolo 16 del D. Lgs. n. 81 del 09/04/2008 e della vigente normativa in materia, con decorrenza dalla data odierna, al Responsabile del Servizio "**Urbanistica e assetto del territorio, Edilizia Privata, Pratiche sisma**" dott. **Francesco NERI**, fatta salva la necessaria articolazione delle modalità di esercizio della funzione, **delega di funzioni** come "**Delegato Datore di Lavoro per la Sicurezza**" sul lavoro dei lavoratori dipendenti impegnati presso l'edificio comunale e le sedi distaccate affinché, rappresentando il Datore di Lavoro e sotto la propria personale responsabilità, svolga le funzioni qui di seguito indicate, assumendo tutte le iniziative che riterrà più confacenti ed opportune:

a) assicurare e garantire il pieno rispetto di tutta la normativa vigente in materia di igiene del lavoro e di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, assumendo altresì la qualifica di delegato per l'applicazione, tra gli altri, del D. Lgs. n. 81 del 09/04/2008;

b) adottare e garantire le misure necessarie ai fini della prevenzione incendi e dell'evacuazione dei luoghi di lavoro, nonché per il caso di pericolo grave ed immediato, secondo le disposizioni dell'art. 43 D. Lgs. n. 81 del 09/04/2008, assicurandone l'adeguatezza in relazione alla natura dell'attività, alle dimensioni dell'azienda o dell'unità produttiva ed al numero delle persone presenti;

c) designare preventivamente i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio, primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza;

d) affidare i compiti ai lavoratori tenendo conto delle capacità e delle condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute e sicurezza, emettendo o confermando apposite istruzioni scritte anche a mezzo di circolare interna e quando sia il caso di avvisi esposti nei locali adibiti;

e) fornire ai lavoratori, debitamente addestrati, tutti i necessari ed idonei dispositivi di protezione individuale, sentito il RSPP e il medico competente;

f) prendere misure appropriate affinché solo i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni e specifico addestramento accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;

g) richiedere e garantire, anche attraverso un adeguato sistema di controlli e rapporti gerarchici, che siano osservate da parte dei singoli lavoratori tutte le norme vigenti, nonché le disposizioni aziendali in materia di sicurezza e igiene del lavoro, le misure di sicurezza, nonché uso appropriato, corretto e conforme alle vigenti disposizioni di legge dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuati messi a loro disposizione;

h) richiedere al medico competente l'osservanza degli obblighi messi a suo carico;

i) adottare tutte le misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare o confermare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave immediato e inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa, astenendosi, salvo eccezione debitamente motivata da esigenze di tutela della salute e sicurezza, dal richiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave ed immediato;

l) informare il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave ed immediato circa il

rischio stesso e le disposizioni adottate o da adottare in materia di protezione;

**m)** garantire che vengano forniti ai lavoratori informazioni, formazione e addestramento adeguati, in osservanza agli articoli 36 e 37 D. Lgs. n. 81 del 09/04/2008, emettendo o confermando apposite disposizioni;

**n)** consentire ai lavoratori di verificare, tramite il RLS l'applicazione delle misure di sicurezza e di protezione della salute;

**o)** consegnare tempestivamente al RLS su sua richiesta e per l'espletamento della sua funzione, copia del DVR, nonché consentirgli di accedere ai dati relativi agli infortuni di cui alla successiva lettera q);

**p)** prendere gli appropriati provvedimenti per evitare che le misure tecniche adottate possano causare rischi per la salute della popolazione o deteriorare l'ambiente esterno, verificando periodicamente la perdurante assenza di rischio;

**q)** comunicare all'INAIL a fini statistici e informativi i dati relativi agli infortuni sul lavoro che comportino un'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento, e, ai fini assicurativi, le informazioni relative agli infortuni sul lavoro che comportino un'assenza dal lavoro superiore a tre giorni;

**r)** consultare il RSL nei casi previsti;

**s)** convocare la riunione periodica quantomeno annuale;

**t)** aggiornare ed adeguare le misure di prevenzione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e sicurezza del lavoro, o in relazione al grado di evoluzione della tecnica della prevenzione e della protezione;

**u)** assicurare che venga effettuata una corretta e costante manutenzione ed aggiornamento degli impianti e delle attrezzature esistenti, oltre assicurarne il perfetto funzionamento, non soltanto sotto il profilo tecnologico, ma anche sotto quello delle precitate disposizioni di legge o di regolamento;

**v)** comunicare annualmente all'INAIL i nominativi dei RLS;

**z)** nominare il Medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal D. Lgs. 09 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni. Assicurare che venga attuata la sorveglianza sanitaria dei lavoratori e vigilare affinché i lavoratori per i quali vige l'obbligo di sorveglianza sanitaria non siano adibiti alla mansione lavorativa specifica senza il prescritto giudizio di idoneità;

**aa)** fornire al servizio di prevenzione e protezione ed al medico competente tutte le informazioni in merito alla natura dei rischi, all'organizzazione del lavoro, alla programmazione ed attuazione delle misure preventive e protettive, alla descrizione degli impianti e dei processi produttivi, ai dati di cui alla precedente lettera q), ai provvedimenti adottati dagli organi di vigilanza;

**bb)** convocare annualmente la riunione periodica di cui all'articolo 35 del D. Lgs. n. 81 del 09/04/2008 richiedendo la partecipazione del RSPP, del Medico Competente, dell'RLS nonché del Direttore Operativo, in qualità di Dirigente della Sicurezza delegato dal Datore di Lavoro;

**cc)** elaborare il Documento di valutazione dei rischi di interferenza (DUVRI) di cui all'articolo 26, comma 3;

**dd)** Fare tutto quanto lo stesso dovesse ritenere necessario ed opportuno ai fini della migliore tutela della salute e dell'incolumità dei lavoratori;

Il delegato è a conoscenza che è stato già nominato il medico competente nella persona del dott. **Roberto MANZI** e il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione nella persona del dott. **Carmelo Costantino MANTARRO**, nonché costituito il Servizio di Prevenzione e Protezione dai Rischi.

Resta fermo, in ogni caso, l'obbligo per il Delegato di provvedere ad ogni ulteriore adempimento in materia di sicurezza previsto a suo carico dal T.U. n. 81 del 09/04/2008 e successive modificazioni.

Ai sensi dell'art. 17 del D. Lgs. n. 81 del 09/04/2008 non costituiscono oggetto della presente delega gli obblighi del Datore di Lavoro non delegabili ed ovvero:

- la valutazione dei rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto dall'articolo 28;

- la designazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi;

La presente delega viene conferita con i più ampi poteri, in piena autonomia decisionale ed economica e facoltà necessarie e funzionali al puntuale adempimento dei compiti descritti intendendosi, in sostanza, attribuiti tutti i compiti e le responsabilità connessi agli adempimenti delegabili previsti dalla normativa vigente.

A tal fine viene conferito:

- l'utilizzo diretto dei mezzi finanziari idonei all'espletamento dei compiti come individuati nei punti della presente delega, preventivamente a annualmente messi a disposizione dal consiglio comunale, ovvero da deliberazioni commissariali, e che fin da ora vengano individuati nelle dotazioni finanziarie previste nel capitolo **10380** del bilancio **2016 e successivi**, nell'importo di **€. 1.000,00**, integrabili all'occorrenza su richiesta motivata del delegato, e da utilizzarsi per l'acquisto dei presidi e strumenti antinfortunistici, per gli interventi e le trasformazioni, che si manifestassero necessari per rendere conforme a normative vigenti ambiente di lavoro, percorsi produttivi, macchinari, automezzi, e qualsiasi strumento utilizzato per l'espletamento dell'attività lavorativa.

- la più ampia facoltà di poteri decisionali in quanto può disporre a suo insindacabile giudizio:

a) la sospensione delle lavorazioni che dovessero non ottemperare agli obblighi propri come definiti dal D. Lgs. n. 81 del 09/04/2008 e dal contratto di affidamento;

b) il pagamento delle spese necessarie, tramite gli uffici amministrativi comunali che sono stati formalmente informati dei poteri conferiti, e che quindi eseguiranno immediatamente le disposizioni ricevute senza ulteriore e preventiva verifica da parte del sottoscritto Datore di Lavoro.

Per lo svolgimento dell'attività potrà avvalersi per i compiti descritti in precedenza, degli studi di consulenza già aventi incarichi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, nonché del Servizio di Prevenzione e Protezione aziendale già costituito, e di procedere, a sua volta e previa intesa con il sottoscritto a designare personale interno del Comune, in ragione delle specifiche competenze e funzioni, ad incarichi di preposto in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

L'attribuzione di eventuali competenze e funzioni a Preposti non escluderanno l'obbligo di vigilanza in capo al sopramenzionato delegato delle sicurezza, in ordine al corretto espletamento delle funzioni trasferite.

Si fa presente inoltre che l'attività del Delegato verrà sottoposta a vigilanza al fine di appurare l'effettiva attuazione dei compiti sopra riportati e verrà esercitata con le modalità e la frequenza che il delegante riterrà utile.

2) Di informare il Datore di Lavoro che, ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. n. 81 del 09/04/2008, potrà procedere a sua volta alla delega di funzioni con i limiti ed alle condizioni indicate al comma 1) del medesimo articolo.

#### **DISPONE**

che il presente provvedimento, sia:

- notificato al soggetto interessato ed inserito nel fascicolo personale del medesimo;

- notificato a tutti i Responsabili di Servizio dell'Ente per presa conoscenza delle specifiche competenze attribuite e degli adempimenti conseguenti;

- sia trasmesso al Segretario Comunale, alle R.S.U. e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente.

Il Commissario Prefettizio  
Dott. Ernesto RAIÒ

Il sottoscritto dott. Francesco NERI dichiara di accettare l'incarico di cui al presente atto e di assumere le conseguenti responsabilità in relazione a quanto sopra esposto.

Pignataro Interamna lì 24/10/2016.

In fede

---