



COMUNE di PIGNATARO INTERAMNA

PROVINCIA DI FROSINONE

MEDAGLIA DI BRONZO AL VALOR CIVILE

Tel. 0776 949012

Fax 0776 949306

E-mail: segreteria.pignataro@libero.it

C.A.P. 03040

c.c.p. 13035035

Cod. Fisc. 8100305 060 6

Sito web istituzionale: www.comune.pignataroint.fr.it

PEC: comune.pignataroint.servizigenerali@certipecc.it

SERVIZIO I[^]: AFFARI GENERALI

Nr. 215 del 12 luglio 2019 del Registro delle Pubblicazioni.

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO I[^]

Nr. 07 del 12 Luglio 2019

Registro Generale Nr. 78 del 12 Luglio 2019

OGGETTO: Presa d'atto collocamento a riposo (pensione anticipata quota 100), ex art. 14 del D.L. n. 4 del 28/01/2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 26 del 28/03/2019, del dipendente MINCHELLA Giuseppe, nato a Cassino (FR) il 16 marzo 1957. Categoria giuridica B.3 – Posizione economica B.5.

Decorrenza dal 01 OTTOBRE 2019.

L'Anno Duemiladiciannove, il giorno Dodici del mese di Luglio nel proprio Ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- VISTA la deliberazione di Giunta Municipale nr. 189 del 06/12/1999 e la successiva nr. 84 del 20/06/2006, integrata con atto nr. 180 del 15/11/2006, con le quali sono stati individuati i Servizi di cui affidare la gestione ai Responsabili da designare dal Sindaco, ai sensi e per gli effetti dell'art. 51, commi 2 e seguenti della legge 08/06/1990, n. 142, come introdotti e modificati dall'art. 6, della Legge 15/05/1997, n. 127 e dall'art. 2 della Legge 16/06/1998, n. 191, da ultimo sostituito dal D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, art. 177;
- VISTO il decreto di nomina del Responsabile del Servizio a firma del Commissario Prefettizio nr. 11/2016, prot. 6568 del 05/10/2016;
- VISTO il T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- VISTI gli artt. 4 e seguenti del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;
- PREMESSO che il dipendente MINCHELLA Giuseppe, nato a Cassino (FR) il 16 marzo 1957, codice fiscale MNCGPP57C16C034M, inquadrato nella categoria giuridica B.3 - posizione economica B.5, del vigente C.C.N.L., profilo professionale di "Assistente tecnico", ha presentato con nota del 27/03/2019 acquisita al prot. n.1785 in pari data, richiesta di collocamento a riposo con decorrenza dal 01 OTTOBRE 2019 (ultimo giorno di servizio 30 SETTEMBRE 2019), ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 del D.L. n. 4 del 28/01/2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 26 del 28/03/2019, nel rispetto dei termini previsti dal comma 6, lett. c) del medesimo articolo (pensione anticipata quota 100), come da successiva domanda di "PENSIONE ANTICIPATA QUOTA 100" n. 2068812600143 del 01/04/2019 - pratica n. 129 - Patronato ENAC - Ufficio 032FR3 - ente 032, presentata presso la competente sede INPS di FROSINONE;
- CONSIDERATA, pertanto, la necessità di dare corso al provvedimento di recesso unilaterale e di collocamento a riposo (pensione anticipata quota 100) del suddetto dipendente;
- VISTO l'art. 14, comma 1, del D.L. n. 4 del 28/01/2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 26 del 28/03/2019 che ha dettato una nuova disciplina in materia di sistema pensionistico prevedendo, in via sperimentale per il triennio 2019/2021, la "pensione anticipata" al raggiungimento di determinati requisiti di età e di contribuzione (comma 1) in presenza di un'anzianità anagrafica di almeno 62 anni e di anzianità contributiva minima di 38 anni (cosiddetta

“pensione quota 100”), anche cumulando i periodi assicurativi non coincidenti presenti in due o più gestioni tra quelle indicate dalla norma e amministrare dall’Inps, conseguendo il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorso il periodo previsto per l’apertura dalla cosiddetta finestra, diversificata in base al datore di lavoro (pubblico o privato) ovvero alla gestione previdenziale a carico della quale è liquidato il trattamento pensionistico;

■ **CONSIDERATO** che la norma di cui sopra prevede una disciplina diversificata a seconda del datore di lavoro (pubblico o privato) ovvero alla gestione previdenziale a carico della quale è liquidato il trattamento di pensione al perfezionamento, nel periodo tra il 2019 ed il 2026 ed in particolare, per i dipendenti della Pubblica Amministrazione che: a) hanno maturato i prescritti requisiti entro il 29 gennaio 2019, giorno successivo all’entrata in vigore conseguono il diritto alla prima decorrenza utile del trattamento pensionistico dal 01/08/2019; b) perfezionano i prescritti requisiti dal 30 gennaio 2019, giorno successivo all’entrata in vigore della norma (art. 14, comma 6, lett. b), conseguono il diritto alla prima decorrenza utile del trattamento pensionistico, trascorsi sei mesi dalla maturazione dei requisiti (cosiddetta finestra) e comunque non prima del 01 agosto 2019;

■ **PRESO ATTO** che l’art. 14, comma 6, lett. c) del più volte D.L. n. 4/2019, prevede che la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all’Amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi; con circolare INPS n. 11 del 29/01/2019 sono stati forniti i primi chiarimenti in merito alla pensione quota 100; con messaggio n. 395 del 29/01/2019 l’INPS ha fornito le modalità per la presentazione delle domande di pensione anticipata;

■ **DATO ATTO** che il dipendente in parola è inquadrato:

- a tempo pieno e indeterminato in data 01 gennaio 1988, con inquadramento nella III[^] con il profilo professionale “Operaio”;

- a tempo pieno e indeterminato in data 31 marzo 1999 (deliberazione di G.M. nr. 187 del 06/12/1999), con inquadramento nella categoria A - posizione economica A.1 con il profilo professionale “Operaio”;

- a tempo pieno e indeterminato in data 01 gennaio 1999 (determinazione del Responsabile del servizio nr. 188 del 20/05/2002), con inquadramento nella categoria A - posizione economica A.2 con il profilo professionale “Operaio”;

- a tempo pieno e indeterminato in data 01 gennaio 2000 (determinazione del Responsabile del servizio nr. 189 del 20/05/2002), con inquadramento nella categoria A - posizione economica A.3 con il profilo professionale “Operaio”;

- a tempo pieno e indeterminato in data 01 aprile 2003 (determinazione del Responsabile del servizio nr. 201 del 06/05/2003), con inquadramento nella categoria B - posizione economica B.1 con il profilo professionale “Operaio”;

- a tempo pieno e indeterminato in data 01 giugno 2004 (determinazione del Responsabile del servizio nr. 237 del 31/05/2004), con inquadramento nella categoria B.3 - posizione economica B.3 con il profilo professionale “Assistente tecnico”;

nonché successive progressioni orizzontali fino alla Cat. B.5 con il medesimo profilo professionale “Assistente tecnico” (deliberazione del Commissario Straordinario di Liquidazione n. 13 del 19/11/2011);

■ **CONSIDERATO** che il dipendente in parola, alla data del pensionamento, avrà un’anzianità contributiva come segue:

- Gestione pubblica/Comuni di Cassino e Pignataro Interamna: Anni 41, Mesi 4, Giorni 29

- TOTALE: Anni 41, Mesi 4, Giorni 29

salvo ulteriori risultanze non rilevabili dagli atti d’ufficio;

■ **RILEVATO**, quindi, che il sopra indicato dipendente alla data del 30 SETTEMBRE 2019 avrà maturato un’età anagrafica di 62 anni ed un’anzianità contributiva arrotondata ad Anni 41, Mesi 4, Giorni 29, salvo ulteriori risultanze non rilevabili dagli atti d’ufficio, per cui ha maturato ai sensi e per gli effetti dell’art. 14 del D.L. n. 4 del 28/01/2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 26 del 28/03/2019 i requisiti per il diritto ad essere collocato in pensione con la cosiddetta “pensione anticipata quota 100” con decorrenza 01 OTTOBRE 2019;

■ **VISTO** l’art. 5, comma 8, del D.L. n. 95 del 06/07/2012, convertito nella legge n. 135 del 07/08/2012 che così recita: “Le ferie, riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età”;

■ **ACCERTATO** che in base a quanto disposto dal sopraindicato art. 14 del citato D.L. n. 4 del 28/01/2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 26 del 28/03/2019 l’accesso alla “pensione anticipata quota 100” è consentito (comma 1) in presenza di un’anzianità anagrafica di almeno 62 anni e di anzianità contributiva minima di 38 anni, in via sperimentale per il triennio 2019/2021;

■ **ACCERTATO**, altresì, che allo stesso dipendente alla luce del combinato disposto:

- dell’art. 27-ter del C.C.N.L. sottoscritto il 06/07/1995 (introdotto dall’art. 6 del C.C.N.L. sottoscritto in data 13/06/1996, modificato ed integrato dall’art. 21 – comma 4 del C.C.N.L. sottoscritto in data 22/01/2004) per il personale del Comparto Regioni – Autonomie locali;

- dell’art. 14, comma 6, lett. c), del D.L. n. 4 del 28/01/2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 26 del 28/03/2019,

a) NON spetta l’indennità sostitutiva del mancato preavviso, stante il rispetto dei termini di cui all’art. 12, comma 1, lettera c) e comma 2, del C.C.N.L. sottoscritto in data 09 maggio 2006, pari a due (2) mesi, commisurata computando la retribuzione fissa e le voci del trattamento accessorio riconosciute in caso di malattia superiore a 15 giorni;

- b) NON spettano, inoltre, i giorni di ferie non godute;
- VISTO l'art. 58 del vigente Regolamento Organico del Personale;
 - VISTO il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali stipulato in data 21/05/2018 per il triennio 2016-2018;
 - VISTO l'art. 37 del vigente Statuto comunale;
 - VISTO l'art. 89 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;
 - VISTI gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001;
 - VISTO l'art. 14 del più volte già citato D.L. n. 4 del 28/01/2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 26 del 28/03/2019;
 - RITENUTO di dover accettare la richiesta di cui sopra e di provvedere in merito;
 - TUTTO ciò premesso e considerato;

D E T E R M I N A

1) Di richiamare e confermare, ai sensi delle disposizioni normative vigenti in materia, tutta la narrativa quale parte integrante del presente dispositivo, anche se non materialmente trascritta;

2) Di prendere atto ed accettare l'istanza di collocamento a riposo (PENSIONE ANTICIPATA QUOTA 100), in presenza di un'anzianità anagrafica di almeno 62 anni e di anzianità contributiva minima di 38 anni, presentata con nota del 27/03/2019 acquisita al prot. n.1785 in pari data, con decorrenza dal 01 OTTOBRE 2019 (ultimo giorno di servizio 30 SETTEMBRE 2019), ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 del D.L. n. 4 del 28/01/2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 26 del 28/03/2019, nel rispetto dei termini previsti dal comma 6, lett. c) del medesimo articolo, come da successiva domanda di "PENSIONE ANTICIPATA QUOTA 100" n. 2068812600143 del 01/04/2019 - pratica n. 129 - Patronato ENAC - Ufficio 032FR3 - ente 032, presentata presso la competente sede INPS di FROSINONE, del dipendente MINCHELLA Giuseppe, nato a Cassino (FR) il 16 marzo 1957, codice fiscale MNCGPP57C16C034M, inquadrato nella categoria giuridica B.3 - posizione economica B.5, del vigente C.C.N.L., profilo professionale di "Assistente tecnico", del vigente C.C.N.L., applicato ai dipendenti del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

3) Di collocare a riposo con diritto a "pensione anticipata quota 100", alla luce delle vigenti norme di legge riguardanti il collocamento e con le modalità richiamate in premessa, il dipendente MINCHELLA Giuseppe, nato a Cassino (FR) il 16 marzo 1957, codice fiscale MNCGPP57C16C034M, inquadrato nella categoria giuridica B.3 - posizione economica B.5, del vigente C.C.N.L., profilo professionale di "Assistente tecnico", con decorrenza 01 OTTOBRE 2019 (ultimo giorno di servizio 30 SETTEMBRE 2019);

4) Di dare atto, altresì, che alla data del collocamento a riposo, il dipendente sig. MINCHELLA Giuseppe, ha maturato una anzianità utile ai fini del trattamento a "pensione anticipata quota 100", in presenza di un'anzianità anagrafica di almeno 62 anni e di anzianità contributiva minima di 38 anni e che, conseguentemente, il rapporto di lavoro tra il dipendente e questo Ente si intenderà cessato a tutti gli effetti di legge dal 01 OTTOBRE 2019 (ultimo giorno di servizio 30 SETTEMBRE 2019);

5) Di trasmettere la documentazione relativa al trattamento di quiescenza e indennità premio di fine servizio all'INPS – Gestione ex INPDAP, di FROSINONE;

6) Di comunicare il presente provvedimento all'interessato;

7) Di dare atto che la presente diverrà esecutiva mediante apposizione del visto di regolarità di competenza del Responsabile del servizio finanziario.

■ La presente determinazione:

a) anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune (www.comune.pignatarointeramna.fr.it), accessibile al pubblico, per quindici giorni ed avrà esecuzione dopo il suo inserimento nella raccolta di cui all'art. 31 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Il Responsabile del Servizio
Dott. Francesco Neri

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

in relazione al disposto dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni

A P P O N E

il visto di regolarità contabile e

A T T E S T A

la copertura finanziaria della spesa, con registrazione sul Servizio sopra riportato del bilancio corrente, in data odierna.

Nella Residenza Municipale, li 12 luglio 2019.

**Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Gabriella Evangelista**

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale del Comune (www.comune.pignatarointeramna.fr.it), accessibile al pubblico, in data odierna e vi resterà per quindici giorni consecutivi.

Pignataro Interamna, li 12 luglio 2019.

**Il Responsabile del Servizio
Dott. Francesco Neri**